



**Fundación Educacional San Ramón**  
Centro Politécnico Particular San Ramón  
Américo Vespucio #555 La Cisterna  
Fono: +569 98271370  
Anexo Venancia Leiva #1331 La Pintana  
Fono: 2 2546 12 40 – 22546 10 21  
[cppsanramon@gmail.com](mailto:cppsanramon@gmail.com)  
RBD: 9781-0

## CUENTA PÚBLICA AÑO 2024 CENTRO POLITÉCNICO PARTICULAR SAN RAMÓN

**Casa Central : Américo Vespucio**  
**Sede : Venancia Leiva**

El Centro Politécnico Particular San Ramón fundado en el año 1975.

### **Nuestra Misión es:**

Somos el Centro Politécnico Particular San Ramón líderes en formación de profesionales técnicos que en un clima acogedor e inclusivo y de constante superación, buscamos desarrollar personas con actitudes, conocimientos, habilidades y competencias, sobre la base del desarrollo de valores y ética profesional, que permita la transformación social y cultural de nuestros estudiantes.

### **Nuestra Visión es:**

Nuestra historia y tradición nos permite ser conocidos en el ámbito de la educación técnico profesional. Pretendemos Afianzarnos, sobre la base de una sólida formación académica y humana, como líderes en la formación de personas versátiles con actitudes, valores y competencias, capaces de enfrentar, de manera autónoma y colaborativa, los desafíos de los estudios superiores o del mundo laboral tecnológico y cambiante.

### **Sellos Educativos:**

Ser reflexivo y crítico  
Responsable asumiendo compromisos propios y con los demás  
Conocer las propias habilidades y competencias  
Conocer la importancia de desarrollar relaciones de participación equitativas  
Convivir sin hacer uso de la violencia para resolver conflictos  
Convivir sobre la base de la justicia, solidaridad y generosidad

**Lema: “Construyendo Juntos tu Futuro”.**

## 1.- PERSONAL DEL ESTABLECIMIENTO:

### Docentes Directivos:

CARGO	NOMBRES
Directora	Irene del Pilar Claramunt Valls
Director Subrogante (desde Septiembre)	Rodolfo Catalán Cortés
Sub-Director Administrativo	Leopoldo Salgado Lorca
Inspector General	Rodolfo Catalán Cortés
Jefe Unidad Técnico Pedagógica	Jorge Ricardo Ardemagni Méndez
Administrativo Convivencia Escolar	Mauricio Pérez Medina
Orientación	María Inés Pavez Román
Jefe Unidad Técnico Pedagógica y de Práctica y Titulación	Dalia María Flores Caro

Además de los Docentes Directivos se contó en Casa Central con 47 Profesores (de los cuales 13 profesores hacen clases en los dos colegios) y 32 Asistentes de la Educación, 1 Trabajadora Social Sede Venancia Leiva 6 Profesores y 6 Asistentes de la Educación.

## 2.- MATRÍCULA:

NIVEL	Nº DE CURSOS	Nº DE ESTUDIANTES
8°	1	32
1º	6	244
2º	6	252
3º	9	271
4º	8	235
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>1034</b>

## 3.- ESPECIALIDADES:

### CASA CENTRAL

- Gastronomía: Mención Cocina
- Atención de Párvulos
- Administración: Mención Recursos Humanos
- Química Industrial: Mención Laboratorio Químico
- Telecomunicaciones
- Asistencia en Geología

### SEDE VENANCIA LEIVA:

- Gastronomía: Mención Cocina
- Administración: Mención Recursos Humanos

#### 4.- GESTIÓN CURRICULAR:

El año 2024 se continúa con la: Subvención Escolar Preferencial (SEP), catalogado por el Ministerio de Educación como “Emergente” se realiza Proyecto de Mejoramiento Educativo (PME), Programa de Integración Escolar (PIE) 1° a 4° Medio, se contó con:

CASA CENTRAL	VENANCIA LEIVA
1 Psicóloga 7 Educadoras Diferencial	1 Psicóloga, 1 Educadora diferencial 1 Psicopedagoga
atendiendo 149 estudiantes	Atendiendo 36 estudiantes

#### • RENDIMIENTO

Nivel ENSEÑANZA MEDIA						
	8° BÁSICO	1° MEDIO	2° MEDIO	3° MEDIO	4° MEDIO	TOTAL
MATRÍCULA INICIAL	20	247	250	255	259	1031
MATRÍCULA FINAL	32	245	252	271	235	1035
RETIRADOS	3	63	32	39	28	162
PROMOVIDOS	31	234	246	262	231	1004
REPROBADOS	1	11	6	9	4	31

Causales de repitencias:

- Estudiantes no ubicados, fueron contactados por teléfono o visitas de la Trabajadora Social
- Estudiantes decidieron trabajar o cuidar hermanos menores, cambios de domicilios dentro o fuera de Santiago, problemas personales.
- Pese a las adecuaciones curriculares, reforzamientos y seguimiento no alcanzaron los objetivos mínimos del programa.

- **TITULACIÓN:**

<b>I. e.) Tasa de Titulación por especialidad con respecto de los(as) egresados(as) del último trienio:</b>									
Especialidades	2022			2023			2024		
	Nº Egresados	Nº Titulados	%	Nº Egresados	Nº Titulados	%	Nº Egresados	Nº Practicantes	%
Administración Mención Recursos Humanos	54	37	<b>69%</b>	52	37	<b>71%</b>	40	23	<b>58%</b>
Asistencia en Geología	28	21	<b>70%</b>	30	14	<b>47%</b>	35	19	<b>54%</b>
Química Industrial Mención laboratorio Químico	21	19	<b>90%</b>	26	23	<b>88%</b>	28	25	<b>89%</b>
Telecomunicaciones	52	27	<b>52%</b>	34	23	<b>68%</b>	37	24	<b>65%</b>
Gastronomía Mención Cocina	94	53	<b>56%</b>	61	35	<b>57%</b>	53	22	<b>42%</b>
Atención de Párvulos	66	52	<b>79%</b>	55	41	<b>75%</b>	41	24	<b>59%</b>
<b>Total:</b>	<b>315</b>	<b>209</b>	<b>66%</b>	<b>258</b>	<b>175</b>	<b>68%</b>	<b>234</b>	<b>137</b>	<b>59%</b>

### **Análisis de la Tasa de Titulación por especialidad del Trienio 2020 – 2024.**

Equipo de Práctica y Titulación 2024 integrado por:

- Jefa de UTP – Titulación Dalia Flores Caro.
- Profesoras Supervisoras: Isabel González Pino, Ximena Ravanal Rodríguez y Paola Castro Navarrete.

Para el presente año, el número de horas destinadas a práctica profesional fue de 360 horas, en conformidad con nuestro Reglamento de Interno de Práctica y Titulación aprobado según Resolución Exenta del 23/02/2022 del Ministerio de Educación.

Seguimiento:

El equipo de Titulación mantuvo una comunicación continua, activa y efectiva con los centros de práctica mediante: correos electrónicos, vía telefónica y telemática.

Este enfoque nos permitió fortalecer la confianza de los egresados y egresadas, asegurándoles que están preparados para aplicar la teoría adquirida durante su formación académica técnico profesional.

Conclusiones:

El proceso de reactivación y estabilización ha sido lento, reflejo de las condiciones sociales y económicas actuales. Sin embargo, los esfuerzos realizados por el equipo muestran un 2% al alza en la tasa general de egresados titulados, siendo las:

1. Especialidades con mejor desempeño
  - ✓ **Química Industrial mención Laboratorio Químico** que supera la meta del 80% de titulados, propuesta por el Mineduc.
  - ✓ **Atención de Párvulos** que mantiene tasas superiores al 70% de tituladas en los períodos 2022 – 2023.
  - ✓ **Administración Mención Recursos Humanos** mantiene una tasa de un 10% menos respecto a la meta propuesta por el Mineduc.

2. Especialidades que son un desafío para el año 2025

- **Asistencia en Geología** que tuvo una fuerte caída el año 2023, no alcanzando ni el 50% en su tasa de titulados y a la fecha solo el 54% de los egresados están en práctica.
- **Telecomunicaciones** con una tasa de titulación inestable y descendida casi de un 20% respecto del estándar propuesto por Mineduc (80%).
- **Gastronomía mención Cocina** mantiene una tasa de un 24% menos respecto a la meta propuesta por el Mineduc.
- **Identificación de las causas**
  - Estudiantes que no cumplen los requisitos de Competencias Laborales siendo la principal causa falta de responsabilidad ante horarios establecidos, ya sea por ausencias y/o atrasos reiterados.
  - Intolerancia a la frustración.
  - Deserción por desánimo, problemas psicológicos, familiares y/o económicos.
  - Aprovechar por última vez sus vacaciones de tres meses.

3. Propuesta de mejora

- Anticipar el inicio del proceso de práctica profesional, así podrán compatibilizar su desarrollo profesional con tiempo personal, mejorando el compromiso y la satisfacción con el proceso.
- Aumento del bono compensatorio por práctica profesional.
- Posibilidades de contrato de trabajo.

- **PROYECTO MEJORAMIENTO EDUCATIVO(PME)**

ÁREA	DIMENSIÓN	Nº DE ACCIONES	ACCIONES NO IMPLEMENTADAS (0%)	ACCIONES IMPLEMENTACIÓN INICIAL (1% A 24%)	ACCIONES IMPLEMENTACIÓN PARCIAL (25% A 49%)	ACCIONES IMPLEMENTACIÓN INTERMEDIA (50% A 74%)	ACCIONES IMPLEMENTACIÓN AVANZADA (75% A 99%)	ACCIONES IMPLEMENTADAS (100%)	Nº ACCIONES DE RESPONSABILIDAD COMUNIDAD ESCOLAR	Nº ACCIONES DE RESPONSABILIDAD DEL SOSTENEDOR
GESTIÓN CURRÍCULAR	GESTIÓN PEDAGÓGICA	1	0	0	0	0	1	0	1	0%
	ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN EL AULA	1	0	0	0	0	0	1	1	0
	APOYO AL DESARROLLO DE LOS ESTUDIANTES	2	0	0	0	0	0	2	2	0
LIDERAZGO	LIDERAZGO DEL SOSTENEDOR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	LIDERAZGO FORMATIVO Y	3	0	0	0	0	1	2	3	0

	ACADEMICO DEL DIRECTOR									
	PLANIFICACIÓ N Y GESTIÓN DE LOS RESULTADOS	1	0	0	0	0	0	1	1	0
CONVIVEN CIA	FORMACIÓN	2	0	0	0	0	0	2	2	0
	CONVIVENCIA ESCOLAR	3	0	0	0	0	1	2	3	0
	PARTICIPACIÓ N	1	0	0	0	0	0	1	1	0
		3	0	0	0	0	0	3	3	0

RECURSOS	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS									
	GESTIÓN DE RECURSOS FINACIEROS Y ADMINISTRATIVOS	2	0	0	0	0	0	2	2	0
	GESTIÓN DE RECURSOS EDUCATIVOS	2	0	0	0	0	0	2	2	0
Total		21	0	0	0	0	3	18	21	0

	Nº	%
TOTAL, ACCIONES DEL PLAN	21	
ACCIONES NO IMPLEMENTADAS (0%)	0	0,0%
ACCIONES IMPLEMENTACIÓN INICIAL (1% A 24%)	0	0,0%
ACCIONES IMPLEMENTACIÓN PARCIAL (25% A 49%)	0	0,0%
ACCIONES IMPLEMENTACIÓN INTERMEDIA (50% A 74%)	0	0,0%
ACCIONES IMPLEMENTACIÓN AVANZADA (75% A 99%)	3	14,3%
ACCIONES IMPLEMENTADAS (100%)	18	85,7%
NÚMERO DE ACCIONES RESPONSABILIDAD COMUNIDAD ESCOLAR	21	100,0%
NÚMERO DE ACCIONES RESPONSABILIDAD SOSTENEDOR	0	0,0%

## 5.- ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO:

### **LIDERAZGO**

- Reuniones con Sostenedor, Directivos, Coordinadores, Departamentos, Estudiantes, Consejo Escolar, PIE, PME.
- Reuniones ATE de Liderazgo, Gestión Escolar y Convivencia Escolar, todas las semanas a partir de marzo
- Reunión de apoderados Presencial entrega de Informes de Notas
- Celebración Día del Libro.
- Celebración Día del Estudiante
- Día del Patrimonio y Pueblos Originarios muestra de actividades realizados por los estudiantes.
- Día Técnico Profesional en forma presencial donde los estudiantes de todas las especialidades presentan sus trabajos.
- Fiestas Patrias Presentaciones de los estudiantes y concurso de cuecas organizados por Centro de Alumnos.
- Actividades de Aniversario, se realizan diferentes actividades para elección de reina.
- Licenciaturas.4° Medios
- Ceremonia de Titulación promoción 2023
- Premiación Primer Semestre
- Charlas de todas las Especialidades a los 2° medios para elección de especialidad.
- Charlas a 4° medio, informaciones de las Prácticas Profesionales.
- Talleres de Perfeccionamientos de ATE.
- Publicaciones en redes sociales.
- Vínculos con Instituciones de la Comunidad Local: CESFAM, Municipalidad La Cisterna y La Pintana.
- Oficina de Emprendimiento y Gestión Cultural de la Municipalidad de la Pintana
- Vínculos con Instituciones de Educación Superior: Universidad de Santiago, Universidad Católica, Universidad Alberto Hurtado INACAP, Instituto Profesional Diego Portales, Escuela de Comercio
- Participación en actividad English Day en el colegio Ñuñoa N° 2
- Presentaciones Gastronómicas
- Reunión con el Centro de Apoyo Empresarial (CAE)
- Participación en la gran “Paella” organizado por el terminal pesquero.
- Participación en Festival de la Voz y Animación organizado por la Municipalidad de La Cisterna
- Despedida 4° Medio

### **PEDAGÓGICAS**

- Entrega de guías, textos escolares y útiles escolares en el Establecimiento.
- Salidas pedagógicas.
- Reforzamientos (Matemática, Lenguaje e inglés)
- Talleres Extra programáticos
- Organización para la aplicación de Pruebas DIA y SIMCE
- Participación en Consejos de Reflexión y difusión de políticas educacionales
- Alternancia con INACAP La Granja
- Programa propedéutico Universidad Federico Santa María
- Apoyos y reforzamientos específicos a estudiantes con NEE
- Proyecto Aula Blue, fundación Luksic

### **CONVIVENCIA ESCOLAR**

- Socialización del R. I. (PPT presentación en todos los cursos)
- Actividad motivacional para trabajar autoestima) sentido de pertenencia
- Jornada de reencuentro y cuidado de los espacios educativos
- Charla Carabineros, Ley de Responsabilidad Adolescentes
- Operativos de Salud CESFAM Eduardo Frei
- Dos Charlas de Educación Sexual y reproductiva CESFAM Eduardo Frei
- Feria de Educación Superior
- Stand Instituciones de Educación Superior
- Taller de Autoestima de 1° a 4° medio
- Taller “Reconociendo mis Emociones” en cursos focalizados (1°A – 1° B – 1° D – 2° E) realizado por Orientadora y Trabajadora Social
- Taller de reflexión “Hacia una Educación no Sexista” para todos los niveles
- Jornada de Comunidades Educativas “Vida Saludable y Segura”
- Intervenciones en cursos que presentaban rasgos de comportamiento incompatibles con Reglamento Interno.

## **6.- ACTIVIDADES EXTRAPROGRAMÁTICAS:**

Se realizaron los siguientes Talleres extra programáticos:

- Voleibol
- Coro
- Baby Futbol
- Calistenia
- Basquetbol
- Banda
- Academia de matemática

Participación de Basquetbol, Voleibol en Campeonatos a Nivel Comunal y Provincial.

Participación del Coro en Festival de Coro Escolares Obteniendo Primer lugar. También en la Ceremonia de Titulación de estudiantes egresados año 2023 y Ceremonia de Graduación 4° medio año 2024 de ambos locales.

## **7.- BENEFICIOS:**

- Textos Escolares, Set de útiles escolares MINEDUC para todos los estudiantes
- Becas Técnico Profesional para los estudiantes en Prácticas Profesionales
- Desayuno y Almuerzo JUNAEB
- Tercera Colación JUNAEB

## **8.- MATERIALES, EQUIPAMIENTO:**

- Talleres equipados con materiales de trabajo de acuerdo con las necesidades de cada especialidad.
- 1 Multicopiadora.
- 5 Laboratorios de Computación con Internet, Data Show
- 30 Notebook con su respectivo Data Show para trabajar en salas de Clases.
- 10 Notebook HP
- 6 Data show
- 4 Salas de Audio,
- 1 Sala de Coro
- 1 Sala de Banda
- 2 Bibliotecas
- 2 Casinos para estudiantes
- 2 Casino para funcionarios

## **9.- ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES SEP:**

- Asesorías ATE
- Profesores Supervisores para los estudiantes en Práctica Profesional
- Profesores para Talleres Extra programáticos
- Resmas, tóner, tinta para la reproducción de guías, pruebas y otros, materiales de oficinas
- Insumos y equipos de desinfección COVID 19
- Insumos de Protección COVID 19 para funcionarios
- Insumos e implementos para preparación del colegio para ingreso de clases
- Insumos para mantención y arreglos de las dependencias del Establecimiento
- Sanitización en el establecimiento de forma mensual.
- Instalación de cámaras de seguridad en entrada al establecimiento, hall principal, pasillo principal y oficina de inspectoría general
- 2 Tv smartv de 32" para uso de cámaras de seguridad
- 1 Procesador de alimentos
- 1 exprimidor de jugo eléctrico
- 1 Balanza electrónica 30 kg.
- 2 Licuadoras con teclas
- 1 Horno microondas de 30 Its.
- 2 Batidoras de inmersión Oster
- 1 Freezer vertical 200 Its.
- 3 Batidoras 5 Its.
- 2 Hornos industriales doble cámara

**10.- APORTE DEL CENTRO DE ALUMNOS:**

- 48 jabones líquidos (se entregó 1 por curso de forma semestral)
- 42 rollos de papel higiénico Jumbo
- 1 Telón informativo para los estudiantes ubicado en rincón cultural.

LA DIRECCIÓN

La Cisterna, Marzo 2025.-